

ONZE REF/NOS RÉF CPNPC/2022/0-16

DATUM/DATE 12/12/20/22

CONTACT BERNARD VERHEYDEN

E-MAIL: [npcaz-cpmh@health.fgov.be](mailto:npcaz-cpmh@health.fgov.be)

Betref: Omzendbrief index CO ASO 2023

Concerne: Circulaire index CC MACCS 2023

Artikel 1 van de [collectieve overeenkomst van 19 mei 2021](#) bepaalt dat de minimumbedragen voor het maandelijks basisloon van de arts-specialist in opleiding jaarlijks worden geïndexeerd volgens de regels vastgesteld in uitvoering van artikel 207*bis* van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

De index is voor het jaar 2023 op **8,14%** bepaald. Op 1 januari 2023 zijn onderstaande bedragen van toepassing (de eerste tabel bevat de bedragen voor 2022, de tweede tabel de nieuwe bedragen voor 2023). De index werd eerst toegepast op de anciënniteitsverhoging waaruit dan het minimum brutobedrag volgt. Deze berekeningswijze kan een miniem afrondingsverschil met zich meebrengen ten opzichte van een andere methode waarbij de index wordt toegepast op het minimum brutobedrag zelf.

Ter herinnering, de uitzonderlijke bijkomende index van 2% die toegekend werd het addendum van 13 juni 2022 aan de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021, is slechts van toepassing tot 31 december 2022. De indexaanpassing van 8,14% is dus berekend op de minimumbedragen die van toepassing waren op 1 januari 2022 waarop nog geen uitzonderlijke bijkomende indexverhoging was toegepast.

L'article 1 de la [convention collective du 19 mai 2021](#) stipule que les montants minimaux du salaire mensuel de base du médecin spécialiste en formation sont indexés annuellement suivant les règles fixées en exécution de l'article 207*bis* de la loi du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

L'indice pour l'année 2022 a été fixé à **8,14%**. Au 1er janvier 2023, les montants ci-dessous sont d'application (le premier tableau contient les montants pour 2022, le second les nouveaux montants pour 2023). L'indice a d'abord été appliqué à la majoration pour ancienneté dont découle ensuite le montant brut minimal. Ce mode de calcul peut entraîner une infime différence d'arrondi par rapport à une autre méthode appliquant l'indice au montant brut minimal lui-même.

Pour rappel, l'indice supplémentaire exceptionnel de 2 % qui a été accordé par l'addendum du 13 juin 2022 à la convention collective du 19 mai 2021 n'est d'application que jusqu'au 31 décembre 2022. L'indexation de 8,14 % a donc été calculée sur les montants minima qui étaient d'application le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et auxquels aucune augmentation d'indice supplémentaire exceptionnelle n'était encore appliquée.

## 2022

	<b>Verhoging</b>	<b>Minimum brutobedrag</b>		<b>Augmentation</b>	<b>Montant brut minimal</b>
Jaar 1	-	3.136,50 EUR	Année 1	-	3.136,50 EUR
Jaar 2	100,79 EUR	3.237,29 EUR	Année 2	100,79 EUR	3.237,29 EUR
Jaar 3	125,99 EUR	3.363,28 EUR	Année 3	125,99 EUR	3.363,28 EUR
Jaar 4	125,99 EUR	3.489,27 EUR	Année 4	125,99 EUR	3.489,27 EUR
Jaar 5	151,19 EUR	3.640,46 EUR	Année 5	151,19 EUR	3.640,46 EUR
Jaar 6	151,19 EUR	3.791,64 EUR	Année 6	151,19 EUR	3.791,64 EUR

## 2023

	<b>Verhoging</b>	<b>Minimum brutobedrag</b>		<b>Augmentation</b>	<b>Montant brut minimal</b>
Jaar 1	-	3.391,81 EUR	Année 1	-	3.391,81 EUR
Jaar 2	108,99 EUR	3.500,80 EUR	Année 2	108,99 EUR	3.500,80 EUR
Jaar 3	136,25 EUR	3.637,05 EUR	Année 3	136,25 EUR	3.637,05 EUR
Jaar 4	136,25 EUR	3.773,30 EUR	Année 4	136,25 EUR	3.773,30 EUR
Jaar 5	163,50 EUR	3.936,80 EUR	Année 5	163,50 EUR	3.936,80 EUR
Jaar 6	163,50 EUR	4.100,30 EUR	Année 6	163,50 EUR	4.100,30 EUR

Hoogachtend,

Cordialement,

i.o., diensthoofd Management  
Office van het DG Gezondheidszorg

p.o., chef de service Management  
Office de la DG Soins de Santé

Annick Poncé  
directeur-generaal ad interim

Annick Poncé  
Directeur général ad interim