

SPF SANTÉ PUBLIQUE Bruxelles, le 23/03/2017
SÉCURITÉ DE LA CHAÎNE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

DIRECTION GÉNÉRALE SOINS DE SANTÉ

CONSEIL FÉDÉRAL DES ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS

Réf. : CFEH/D/PSY/454-2 (*)

FOD VOLKSGEZONDHEID BRUSSEL, 23/03/2017
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

DIRECTORAAT-GENERAAL GEZONDHEIDSZORG

FEDERALE RAAD VOOR ZIEKENHUISVOORZIENINGEN

Ref. : FRZV/D/PSY/454-2 (*)

**Avis du CFEH relatif à la composition du
groupe de travail permanent Psychiatrie**

**Advies van de FRZV inzake de samenstelling
van permanente werkgroep psychiatrie**

**Namens de Voorzitter
M. Peter Degadt**

**De Secretaris
M. Pedro Facon**



(*) CET AVIS A ÉTÉ APPROUVÉ LORS DE LA RÉUNION DU 23/03/2017 ET RATIFIÉ LORS DU BUREAU À CETTE MÊME DATE.

(*) DIT ADVIES IS GOEDGEKEURD TIJDENS DE VERGADERING VAN 23/03/2017 EN BEKRACHTIGD DD 23/03/2017 DOOR HET BUREAU

<p>Introduction</p> <p>L'élément causal de cet avis est la demande d'élargissement d'un certain nombre d'experts. Etant donné qu'il n'y a pas de critères pour accueillir des experts et que l'acceptation suivante- « experts permanents » peut être considérée comme une contradictio in terminis, il a été proposé de rédiger un avis relatif à la composition de ce groupe de travail.</p>	<p>Aanleiding</p> <p>De directe aanleiding voor dit advies is de vraag naar uitbreiding van het aantal experten. Aangezien er geen criteria bestaan voor de opname van experten en dat vaste experten in een permanente werkgroep als een contradictio in terminis kunnen beschouwd worden, werd voorgesteld een advies uit te werken inzake samenstelling van deze werkgroep.</p>
<p>1. Catégories de membres</p> <p>On distingue actuellement deux catégories de membres:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les membres nommés par le Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique (publication au MB). Il en va de même pour le président. - Les experts permanents: <ul style="list-style-type: none"> • leur désignation a été approuvée par le groupe de travail permanent; • le nombre d'experts ne peut pas excéder le nombre de membres. 	<p>1. Categorieën van leden</p> <p>Momenteel zijn er twee categorieën van leden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leden die benoemd werden door de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid (publicatie in BS), idem voor de voorzitter - Vaste experten: <ul style="list-style-type: none"> • aanstelling werd goedgekeurd door de permanente werkgroep • het aantal experten mag niet meer bedragen dan het aantal leden
<p><u>Propositions:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En vue de garantir le bon fonctionnement de l'assemblée, le nombre total de membres ne peut pas excéder 25. 2. La distinction entre les membres et les experts permanents n'est plus maintenue. Les experts ne peuvent plus participer qu'aux groupes de travail ad hoc mis en place au sein du groupe de travail permanent Psychiatrie. 3. Le Ministre procède aux nominations sur proposition du groupe de travail permanent Psychiatrie, des organisations faitières, des organismes assureurs, des organisations de patients et de familles,... 	<p><u>Voorstellen:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Om de werkbaarheid van de vergadering te verzekeren mag het totaal aantal leden maximaal 25 bedragen. 2. Het onderscheid tussen leden en vaste experten wordt niet langer aangehouden. Expert en kunnen enkel nog opgenomen worden in werkgroepen ad hoc die opgericht worden in de schoot van de permanente werkgroep psychiatrie. 3. De benoeming gebeurt door de Minister op voordracht van de permanente werkgroep psychiatrie, koepelorganisaties, verzekeringsinstellingen, patiënten- en familieorganisaties, beroepsorganisaties, ...

<p>2. Compétences, expertise,...</p> <p><u>Proposition:</u> les compétences, l'expertise, les attentes et les équilibres mentionnés ci-dessous constituent un fil conducteur pour l'évaluation des candidatures des membres.</p> <p>Compétences génériques:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance générale de la santé mentale (des soins de santé mentale) • Réflexion stratégique • ... <p>- Compétences spécifiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expertise et expérience spécifiques (médicale, paramédicale, infirmière, psychologique, sociologique, juridique, éthique, économique-financière, en management, en gestion,...) <p>- Lien avec les professions: médecins, thérapeutes, chercheurs, sociologues, économistes de la santé, juristes, experts en éthique, managers, administrateurs,...</p>	<p>2. Competenties, expertise, ...</p> <p><u>Voorstel:</u> de onderstaande competenties, expertise, ..., verwachtingen, evenwichten vormen een leidraad vormen voor de evaluatie van kandidaturen van leden:</p> <p>Generieke competenties</p> <ul style="list-style-type: none"> • Algemene kennis van de geestelijke gezondheid(szorg) • Strategisch denkvermogen • ... <p>- Specifieke competenties</p> <ul style="list-style-type: none"> • Specifieke expertise en ervaring (medisch, paramedisch, verpleegkundig, psychologisch, sociologisch, juridisch, ethisch, financieel-economisch, management, beheer, ...) <p>- Link met beroepen: Artsen, verpleegkundigen, therapeuten, onderzoekers, sociologen, gezondheidseconomen, juristen, ethici, managers, bestuurders, ...</p>
<p>3. Attentes</p> <p><u>Proposition:</u> le groupe de travail permanent propose les attentes suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présence maximale - Participation active aux réunions - Disposition à participer aux groupes de travail ad hoc - Esprit critique constructif - Esprit d'équipe - Respect du caractère confidentiel des discussions et des documents - Primauté de l'intérêt général sur les intérêts individuels - Absence d'incompatibilités - ... 	<p>3. Verwachtingen</p> <p><u>Voorstel:</u> de permanente werkgroep stelt de volgende verwachtingen voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maximale aanwezigheid - Actieve deelname aan de vergaderingen - Bereidheid tot participatie aan werkgroepen ad hoc - Kritisch constructieve ingesteldheid - Teamgeest - Vertrouwelijk karakter van de besprekingen en documenten respecteren - Algemeen belang laten primeren op individuele belangen - Geen onverenigbaarheden - ...

<p>4. Équilibres en termes de composition</p> <p><u>Proposition</u>: il faut veiller aux équilibres suivants:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Équilibre hommes/femmes (au minimum 1/3 et au maximum 2/3 de femmes) - Flandre, Wallonie, Bruxelles et partie germanophone du pays - Ligne 0, 1^{ère} ligne, 2^{ème} ligne et 3^{ème} ligne - Soins résidentiels et ambulatoires - Organisations faïtières - Représentants de patients et de familles - Experts du vécu - Organismes assureurs - Monde académique - Groupes cibles (enfants et adolescents, adultes, personnes âgées,...) - ... <p>L'objectif n'est pas d'atteindre ces équilibres pour chaque compétence spécifique.</p>	<p>4. Evenwichten in de samenstelling</p> <p><u>Voorstel</u>: de volgende evenwichten moeten bewaakt worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genderbalance (minimum 1/3 en maximum 2/3 vrouwen) - Vlaanderen, Wallonië, Brussel en het Duitstalige landsgedeelte - 0^{de}, 1^{ste}, 2^{de} en 3^{de} lijn - Residentiële en ambulante zorg - Koepelorganisaties - Patiënten- en familievertegenwoordigers - Ervaringsdeskundigen - Verzekeringsinstellingen - Academische wereld - Doelgroepen (kinderen en jongeren, volwassenen, ouderen, ...) - ... <p>Het is niet de bedoeling deze evenwichten te realiseren voor elke specifieke competentie.</p>
<p>5. Nom du groupe de travail permanent</p> <p><u>Proposition</u>: changer le nom du groupe de travail en "Groupe de travail permanent Soins de santé mentale".</p> <p><u>Annexe</u>:</p>	<p>5. Naam van de permanente werkgroep</p> <p><u>Voorstel</u>: naam van de werkgroep veranderen in "Permanente werkgroep geestelijke gezondheidszorg"</p> <p><u>Bijlage</u> :</p>

Application des compétences spécifiques à la composition actuelle		Toepassing van de specifieke competenties op de huidige samenstelling	
Compétences	Membres	Compétenties	Leden
	Experts		Experten
Médicale		Medisch	
Infirmière		Paramédisch	
Paramédicale		Verpleegkundig	
Psychologique		psychologisch	
sociologique		Sociologisch	
Juridique		Juridisch	
Éthique		Ethisch	
Économico-financière		Financieel-economisch	
Management		Management	
Gestion		Beheer	
Nombre d'hommes:	Nombre de femmes:	Aantal mannen:	Aantal vrouwen:
	Quels secteurs, formes, ... encore manquants?		Welke sectoren, vormen, ... ontbreken nog?

